



國際資源集團

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：1051



2025

環境、
社會及管治報告



目錄

關於本報告	2
ESG 管理方法	5
A. 環境	
A1. 排放	7
A2. 資源使用	9
A3. 環境及天然資源	9
A4. 氣候變化	11
B. 社會	
B1. 僱傭	17
B2. 健康與安全	19
B3. 發展及培訓	20
B4. 勞工準則	21
B5. 供應鏈管理	21
B6. 服務責任	21
B7. 反貪污	22
B8. 社區投資	23





關於本報告

本集團欣然提呈本環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」），以提供國際資源集團有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱為「本集團」）在管理影響營運的重大事宜方面的概述，以及本集團在環境及社會方面的表現。本報告旨在展示本集團的ESG表現，協助持份者了解我們的ESG原則、發展及實踐，以實現未來的可持續發展。

本集團從事金融服務、放債、自營投資及房地產業務。

報告框架

本報告乃根據《香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板證券上市規則》（「上市規則」）附錄C2所載《ESG報告守則》（「ESG報告守則」）而編寫。有關本集團企業管治常規的資料已載於我們截至二零二五年十二月三十一日止年度之年報第49至83頁的企業管治報告中。

本報告備有英文版本。若兩個版本所傳達的涵義有任何差異，應以英文版本為準。電子版於聯交所及本公司網站刊發。





匯報原則

我們在編寫本報告時遵守下列ESG報告守則所載的匯報原則：

匯報原則	定義	我們的應用
重要性	重要性指有關ESG事宜會對投資者及其它持份者產生重要影響時，發行人應作出匯報。	已作出重要性評估，以識別對本集團及其持份者重要的事宜。已重點收集及披露該等事宜的相關資訊。
量化	有關歷史數據的關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）須可予計量。應訂下減少個別影響的目標。這樣，ESG政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較數據。	在可行的情況下，本報告已披露可比較及量化的資料。
平衡	本報告應當不偏不倚地呈報發行人的表現。本報告應避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。	本報告客觀地披露了本集團的成就及面臨的挑戰。
一致性	發行人應使用一致的披露統計方法，令ESG數據日後可作有意義的比較。發行人應在ESG報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更或任何其它影響有意義比較的相關因素。	所有關鍵績效指標的計算及假設均與過往年度一致，以進行有意義的比較。本報告所刊載之資料如有重述，將說明其原因。





報告期及範圍

本報告涵蓋本集團的所有營運，並呈現自二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日止之財政年度有關ESG管理方法與表現相關的資訊。報告範圍並無變更。

反饋

閣下的寶貴意見對我們推動可持續發展的持續改進至關重要。倘閣下對本報告或本集團可持續發展策略有任何意見，歡迎透過以下方式與我們聯絡：

聯絡方法

地址：	香港灣仔 告士打道151號 資本中心18樓1801室
電話：	(852) 2283 8200
傳真：	(852) 2283 8210
電郵：	information@g-resources.com
網站：	www.g-resources.com

董事會聲明

儘管本集團的業務對環境的影響甚微，但我們在作出任何決策及制定企業策略時仍充分考慮可持續發展，以盡量減少我們對社區造成的任何環境及社會影響。

本集團採取自上而下的管理方式，以確保有效落實ESG管理措施。本公司董事會（「董事會」）負責監督本集團ESG目標、優先事項及策略的制定，並考慮ESG相關風險與機遇。董事會根據ESG事宜對本集團營運及持份者的重要性，釐定本集團的ESG方向及管理框架。我們已就ESG事宜進行重要性評估。有關重要性評估之詳情，請參閱本報告「重要性評估」部分。為了有效監督我們的ESG進展，董事會將繼續監察ESG相關工作，並確保所有部門緊密合作，以識別及管理ESG相關事宜，並收集量化及定性資料，透過本報告與不同持份者分享我們的ESG進展。

董事會確認已審閱及批准本報告，並確認就其所知，本報告已涵蓋所有重要議題並公平呈列各議題的表現。



可持續發展管治

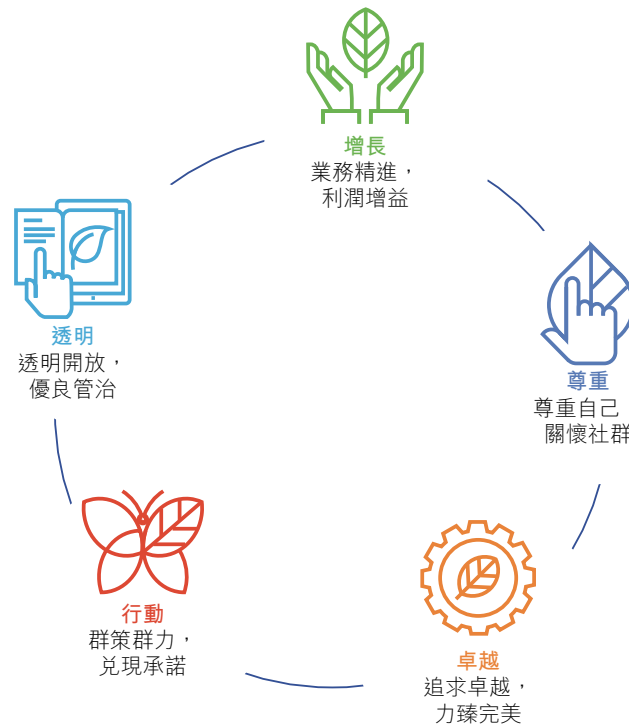
董事會對本集團的ESG事宜、氣候相關風險與機遇的監督以及適當的內部監控系統的建立，承擔最終責任。董事會亦對我們的年度ESG報告行使最終審閱及批准權利。

我們的ESG管治於三個層級實施：董事會、ESG工作小組及部門經理。董事會由ESG工作小組提供協助，該工作小組由本集團執行董事及不同業務職能部門的高級管理層組成，旨在處理我們的ESG事宜以及氣候相關風險與機遇。ESG工作小組的主要職責為制定ESG目標、監督本集團ESG舉措的實施及進展，協助編製及刊發ESG報告。ESG工作小組每年向董事會匯報，以確保ESG風險（包括本公司業務的氣候相關風險與機遇）以及ESG相關目標的進展情況得到監察，並確保其有效運作及與我們的內部監控系統相整合。

為確保具備適當技能及能力以監督氣候相關風險與機遇，董事會及ESG工作小組透過獲取及研習聯交所ESG Academy提供的線上資源及教育材料，持續提升相關能力。

ESG 管理方法

增長、尊重、卓越、行動和透明(GREAT)是推動我們ESG管理方法的理念的主要組成部分。本集團的ESG表現的最終責任由董事會承擔，實際工作則分配予管理團隊。





重大議題及持份者溝通

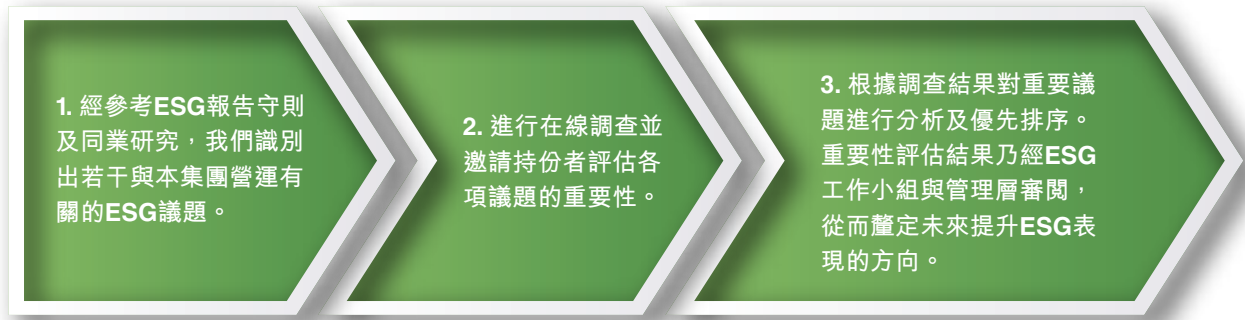
本集團重視我們的持份者及其對本集團業務及ESG事宜的看法。關鍵方法之一為透過與持份者溝通進行雙向洽談以獲得寶貴的反饋意見，並採取改進措施。與各持份者團體的溝通渠道概述如下：

持份者	預期及關注	溝通渠道
投資者和股東	<ul style="list-style-type: none">• 財務業績• 企業透明度• 業務策略及可持續發展	<ul style="list-style-type: none">• 投資者會議及路演• 股東大會• 財務報告及新聞稿• ESG 報告
僱員	<ul style="list-style-type: none">• 培訓與發展• 薪金及福利• 職業健康與安全	<ul style="list-style-type: none">• 定期會議及培訓• 僱員活動• 年度評核• 舉報政策
政府	<ul style="list-style-type: none">• 遵守法律及規例	<ul style="list-style-type: none">• 法定申報• 按監管規定或自願披露
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 資料私隱	<ul style="list-style-type: none">• 本公司網站• 前線僱員的反饋• 業務會議
社區	<ul style="list-style-type: none">• 社區參與• 捐贈	<ul style="list-style-type: none">• 本公司的電郵地址及電話號碼以供查詢



重要性評估

定期與持份者進行有效的溝通及互動對強化我們的可持續發展策略，以及深入理解對彼等而言重要的ESG事宜來說不可或缺。以下為我們進行重要性評估的步驟：



根據重要性評估結果，已識別出最重要的ESG議題如下：

- 反欺詐及反貪污；
- 數據保護及私隱；及
- 服務責任的管治水平與管理成效。

A. 環境

基於本集團以服務為本的業務性質，我們並不直接消耗天然資源，且我們的空氣污染物排放、向水及土地的排污以及有害廢棄物的產生量均屬微不足道。然而，我們非常重視業務對環境及可持續發展可能造成的任何不利影響。我們持續致力於改善資源使用率及減少溫室氣體（「溫室氣體」）排放。

A1. 排放

本集團營運產生的排放均為間接碳排放，來自辦公室電力消耗。因業務性質，我們不會產生廢氣排放及直接（範圍1）溫室氣體排放。於二零二五年，我們產生的非直接（範圍2）溫室氣體排放量¹為55噸二氧化碳當量（「噸二氧化碳當量」），密度為0.002噸二氧化碳當量／千美元收益（二零二四年：59.67噸二氧化碳當量及0.002噸二氧化碳當量／千美元收益）。

¹ 上述溫室氣體排放報告所採用的方法乃以聯交所頒佈的《如何編備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、由世界資源研究院及世界企業永續發展協會刊發的「溫室氣體盤查議定書」及港燈電力投資刊發的《二零二四年可持續發展報告》為基準。





年內，本集團開始披露適用於本集團價值鏈的間接（範圍3）溫室氣體排放的報告類別，當中涵蓋商務差旅（第6類），為20.81噸二氧化碳當量，密度為0.001噸二氧化碳當量／千美元收益。

於二零二五年，我們產生的溫室氣體排放總量為75.81噸二氧化碳當量，密度為0.002噸二氧化碳當量／千美元收益（二零二四年（不包括範圍3）：59.67噸二氧化碳當量及0.002噸二氧化碳當量／千美元收益）。

我們致力於透過節能措施減少溫室氣體排放，包括將空調系統的溫度設定在25–27度之間、以LED節能光管取代普通光管、優先購買帶有節能標籤的電子設備、閒置時關閉電腦、屏幕、電燈及打印機等電子及照明設備，在窗戶上安裝太陽隔熱膜，降低桌面顯示器亮度以及避免使用屏幕保護程序。

由於我們的營運主要在辦公室進行，我們並無產生有害廢棄物及所產生的無害廢棄物微乎其微。年內，紙張消耗量為0.72噸，密度為0.00002噸／千美元收益（二零二四年：0.55噸及0.00001噸／千美元收益）。

我們致力於透過鼓勵在可行情況下循環再用以進一步減少廢棄物。我們使用獨立垃圾箱存放不同類型的廢棄物，及所有員工須將廢紙、鋁罐及塑膠瓶分別丟棄於指定垃圾箱。收集的廢物隨後會送往廢物回收站作進一步分類。電子廢棄物，例如功能失效打印機及已使用的碳粉盒，會交由專門的機構回收。

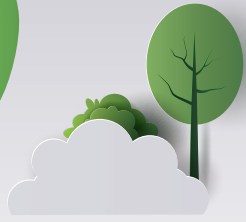
於二零二五年，本公司持續達成廢棄物管理目標，獲得由香港綠色機構認證（「香港綠色機構認證」）頒發良好級別的減廢證書，認可本公司在日常營運中為避免及減少廢棄物產生而做出的持續努力。我們將繼續加強努力以實現回收90%已用紙張的目標。



減廢證書
Wastewi\$e
—Certificate—

年內，本公司嚴格遵守所有與環境相關的法律及規例，包括但不限於香港法例第311章《空氣污染管制條例》、香港法例第358章《水污染管制條例》及香港法例第354章《廢物處置條例》。我們並不知悉任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生且對本公司造成重大影響的相關法律及規例事宜。





A2. 資源使用

本公司的日常營運過程中涉及電力和水的使用。年內，以電力形式消耗的總能源為91,669千瓦時（「千瓦時」），總能源密度為2.95千瓦時／千美元收益（二零二四年：90,413千瓦時及2.38千瓦時／千美元收益）。本公司的總耗水量為48立方米，用水密度為0.002立方米／千美元收益（二零二四年：60立方米和0.002立方米／千美元收益）。

年內，本集團獲得由香港綠色機構認證頒發之卓越級別的節能證書，認可我們對節能及環境保護的承諾，包括進行行政管理、採購節能設備和鼓勵僱員使用公共交通工具上下班的行動計劃，以幫助減少溫室氣體的排放。



節能證書
Energywise
—Certificate—

年內，本集團在求取適用水源方面並無遇到任何重大問題。我們的業務活動不會消耗大量的水，因此我們的業務活動並無產生大量的水排放。大部分供排水設施乃由物業管理公司提供及管理。

我們的營運不涉及使用任何包裝材料。作為一項節約資源的強化措施，我們購買再生資源紙張、衛生紙及紙巾，並盡可能使用再生碳粉盒。

A3. 環境及天然資源

綠色辦公室措施

本集團一直積極打造環保及可持續發展的工作場所。我們一直實施一系列綠色辦公室措施，以節約能源及其它資源。





節約能源措施

照明



- 採用節能的LED照明系統
- 除營運必需外，在午休期間關閉或減少使用照明

冷氣



- 將平均室溫保持於25-27度之間
- 不使用時關閉冷氣機
- 在窗戶上安裝太陽隔熱膜以降低冷卻成本

辦公設備



- 採用節能打印機及冰箱
- 降低電腦屏幕亮度並禁用屏幕保護程序
- 不使用時關閉辦公設備

節約資源措施

紙張



- 使用電子設備（例如平板電腦及投影儀）取代印刷本
- 使用森林管理委員會認證的紙張
- 重複使用信封作內部郵遞
- 將雙面打印設定為預設選項

廢棄物



- 回收紙張、廢舊打印機及已使用的碳粉盒
- 收集塑膠瓶、紙包飲品盒及鋁罐作回收用途
- 安裝淨水器以減少購買瓶裝水
- 提供足夠的可重用餐具以減少即棄廢棄物

水



- 鼓勵節約水資源
- 於每次使用後確保水龍頭已關上

鑑於本集團業務以辦公室為本，本集團並不知悉其業務活動對環境及天然資源造成任何重大影響。然而，我們致力於履行社會責任，通過管理我們的環境表現來實現此目標。於年內，我們參加了由世界自然基金會香港分會舉辦的「地球一小時」活動，以表達對氣候危機及生物多樣性急速流失的關注。





A4. 氣候變化

近數十年來，全球氣候發生顯著變化，全球氣溫不斷上升以及極端天氣事件的頻率和嚴重程度有所增加。該等變化可能對全球業務營運造成干擾，進而對宏觀經濟帶來不利影響。

氣候變化管治架構

本集團高度關注氣候變化事宜，並已成立ESG工作小組，以監察氣候變化對本集團業務及營運的影響。詳情請參閱本報告中「可持續發展管治」一節。

策略及風險管理

氣候考量正逐步納入營運規劃。本集團將氣候相關風險與機遇的識別、評估及管理納入其風險管理及內部監控系統，從而對氣候風險進行系統化監管。本集團內識別、評估及管理重大風險的程序概述如下：

氣候風險識別	<ul style="list-style-type: none"> • 召集不同部門的管理層，以識別可能對本集團業務及營運產生潛在影響的氣候風險與機遇
氣候風險評估	<ul style="list-style-type: none"> • 在ESG工作小組的協助下董事會對氣候風險進行評估；及 • 考慮氣候風險對業務之影響及出現之可能性
氣候風險應對	<ul style="list-style-type: none"> • 透過比較風險評估之結果，排列氣候風險之優先次序；及 • 制定風險管理策略及內部監控程序，以預防、避免或降低氣候風險
風險監察與報告	<ul style="list-style-type: none"> • 持續及定期監察氣候風險及確保設有適當的內部監控程序； • 修訂氣候風險管理策略及內部監控程序以應對任何重大變動；及 • 定期向管理層及董事會匯報氣候風險監察及重要性評估的結果



氣候相關風險

本集團面臨的氣候變化風險主要分為實體風險及轉型風險。

1. 實體風險可能對本集團產生財務影響，比如對資產的直接損害，以及由突發事件或氣候模式的長期慢性變化所導致的供應鏈中斷所帶來的間接影響。
2. 轉型風險可能涉及廣泛的政策、法律、技術及市場變化，以應對在向低碳經濟過渡過程中與氣候變化緩解及適應要求相關的挑戰。

根據對氣候變化風險的評估，主要氣候相關風險呈報如下：

類別	氣候相關風險	對業務模式及價值鏈的潛在影響	對財務的潛在影響	時間範圍 ³	主要風險應對措施
慢性實體風險	氣溫上升	持續性熱浪可能降低勞動生產力，並增加感染傳染病的潛在風險及發病率	用電量上升及營運成本增加	長期	本集團已採取節能措施管理有關風險
突發性實體風險	日益頻繁的極端天氣事件，例如颱風、暴雨	極端天氣事件可能導致資產損失，並危及員工安全	維修受損辦公室的成本增加 業務中斷導致收益減少 保險費用增加	短期至中期	颱風及暴雨期間的職責已於員工手冊中列明
轉型風險－ 政策及法律風險	監管機構實施更嚴格的氣候相關披露規定	隨著氣候相關政策日趨收緊，數據管理與信息披露的合規要求越趨嚴格，促使企業須投入更多資源來發展內部分析能力，以應對高質量披露的需求 若未能遵守相關規定可能導致合規與披露風險	編製額外披露信息導致合規成本增加	短期至中期	持續追蹤並了解氣候相關披露標準的最新動態，以穩步提升披露表現，增強管理及控制氣候風險的能力，並識別機遇

³ 氣候風險與機遇影響時間範圍的定義：短期指1年內；中期指1至5年；長期指5年以上。



預期潛在的極端天氣情況、持續高溫、環境相關法規的變化及客戶偏好，均不會對本集團的營運產生重大影響。儘管如此，本集團仍持續監察氣候相關風險，並實施相關措施以盡量減低潛在的實體及轉型風險。

氣候相關機遇

類別	氣候相關機遇	對業務模式及價值鏈的		時間範圍 ³	機遇應對措施
		潛在影響	對財務的潛在影響		
資源效益	效益及成本節約	加強對能源、碳排放、廢物回收及利用水平的管理，可促進節能減碳，同時實現降本增效	提升能源及水資源節約水平，進而降低成本	短期	積極推廣綠色辦公實踐，全面加強節能減排力度

年內，本集團的業務模式並無包含重大氣候相關風險或機遇的集中情況。因此，本集團並未且預計不會就應對氣候相關風險或機遇對其業務模式或資源分配作出重大變動，亦未且不計劃為該等非重大活動分配特定資源。此外，本集團並未識別出任何會於下一個年度報告期間內對其資產或負債的賬面值構成重大調整風險的氣候相關風險或機遇。

鑑於本集團屬輕資產業務，我們並未在決策過程中納入碳價，亦未將氣候相關績效指標納入我們的薪酬政策。此外，本集團於年內並無就氣候相關風險投入重大資本開支或融資。

年內，本集團並未遇到需要董事會評估與氣候相關風險與機遇之間權衡取捨之情況。



指標及目標

本集團經考慮我們的營運特點，建立了涵蓋能源效益、水資源利用、廢棄物產生及溫室氣體排放的氣候相關風險指標。我們亦已設定如下相應目標。鑑於本集團業務及市場狀況不斷變化，本集團將定期審視現行實踐，並於必要時調整相關目標及計劃行動。

層面	目標	單位	基準表現	報告期內		目標進度 ⁴
				表現	行動	
溫室氣體密度	以二零二五年為基準，於二零三零年減少1%	噸二氧化碳當量／千美元收益	0.002	0.002	繼續獲得香港綠色機構認證頒發之卓越級別的節能證書 透過提高能源效益及採取節能措施，減少我們的廢氣排放及溫室氣體排放	進行中
能源消耗密度	以二零二五年為基準，於二零三零年減少1%	千瓦時／千美元收益	2.95	2.95	僅購買帶有節能標籤的電子設備 透過實施節能措施，減少我們的能源消耗	進行中
廢棄物密度	以二零二五年為基準，於二零三零年減少1%	噸／千美元收益	0.00002	0.00002	透過回收90%的已用紙張，盡量減少廢棄物產生	進行中
用水密度	以二零二五年為基準，於二零三零年減少1%	立方米／千美元收益	0.002	0.002	安裝淨水器以減少購買瓶裝水 透過實施節水措施改善用水效率	進行中

⁴ 由於本年度為本集團設立量化目標的首年，目標進度結果將於下一個報告期內呈報。目標及設定目標之方法尚未經外部獨立方驗證，且並非採用行業減碳方法得出。本集團尚未購買碳信用抵銷溫室氣體排放以實現溫室氣體排放目標。



氣候情景

氣候情景是根據不同溫室氣體排放水平對未來氣候狀況作出的預測。為評估氣候風險的潛在影響，我們已採用《香港交易所環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》所載之公開可得的情景來源，開展情景分析。我們已優先關注實體風險相關情景，因為此類風險具有更廣泛的潛在影響、且外部數據的可獲得性較高，同時有更充分的內部預測數據⁵以支持分析。此過程有助我們了解在不同未來路徑下，氣候相關實體風險對我們業務及營運的潛在影響，從而為我們的策略提供依據，以持續增強我們的氣候韌性。

我們採用聯合國政府間氣候變化專門委員會（「IPCC」）第六次評估報告中的低排放情景 SSP1-2.6⁶及高排放情景 SSP5-8.5⁷，以中期（二零三零年）及長期（二零五零年）為時間範圍，我們對各情景下相較於基準年（二零二五年）因實體風險變化所導致的預期財務損失進行了定性評估。

結果顯示，在兩種情景下，極端天氣事件的頻率及強度以及平均氣溫均會隨時間而增加。在高排放情景下，該等變化更為顯著，對我們的資產及業務營運構成潛在影響。為應對颱風、極端暴雨及極端高溫帶來的風險，我們已建立風險管理機制並制定具體的應對措施，詳情載於「策略及風險管理」及「氣候相關風險」章節。

我們認識到，未來實體氣候風險的頻率及強度仍存在不確定性。長遠而言，極端天氣事件及氣溫上升可能干擾營運、損害資產安全並威脅人身安全。因此，我們將持續更新情景分析並加強風險應對策略，以建立更具韌性的管理體系，從而增強我們應對氣候相關影響的營運韌性。

⁵ 我們考慮了現有氣候相關實體風險的緩解措施，並假設該等措施維持不變，以評估氣候風險在不同時間範圍下的影響。

⁶ IPCC SSP1-2.6低溫室氣體排放情景：全球採取積極的氣候行動，實現低碳轉型，並將全球升溫幅度控制在2度以內（高於工業化前水平）。極端天氣事件的頻率及強度，以及平均氣溫均有所上升，但升幅相對平緩。

⁷ IPCC SSP5-8.5極高溫室氣體排放情景：全球溫室氣體排放仍未受控，經濟發展高度依賴化石燃料，導致高碳排放及氣候變化加劇。極端天氣事件的頻率及強度，以及平均氣溫均顯著上升。





實施寬免

本報告並未載列若干規定的氣候相關披露，包括量化財務影響分析、量化情景分析，以及氣候相關實體風險與機遇的量化數據。此乃歸因於以下各項：

- (i) 能力寬免：本集團目前內部能力、數據覆蓋範圍及建模工具存在局限；
- (ii) 合理資料寬免：缺乏無須付出過高成本或營運努力即可獲取的可靠資料，尤其是關於被投資公司的排放及氣候風險數據；及
- (iii) 財務影響寬免：缺乏穩健且獲廣泛認可的方法，以準確量化氣候相關風險與機遇的財務影響。

本集團仍致力於逐步完善其數據基礎設施及氣候風險評估框架，並將隨著該等能力日後提升，擴大其氣候披露的廣度與深度。





B. 社會

任何公司的僱員均是決定其業務成功的關鍵因素，我們亦是一樣。我們遵循「以人為本」的理念，致力於為所有僱員提供健康及安全的工作環境。年內，我們嚴格遵守香港的所有僱傭相關法律及規例，包括但不限於香港法例第57章《僱傭條例》、香港法例第608章《最低工資條例》、香港法例第282章《僱員補償條例》、香港法例第480章《性別歧視條例》、香港法例第487章《殘疾歧視條例》、香港法例第527章《家庭崗位歧視條例》、香港法例第602章《種族歧視條例》及其它有關僱傭及勞工常規的法定要求。

B1. 僱傭

有能力及勤勉的僱員是公司發展其業務及實現可持續發展的必要條件。我們在招聘及晉升過程中堅持提供平等機會。我們確保在此背景下作出的所有決定均基於個人優點、表現及專業經驗。

我們認為促進內部環境的多元化及包容性非常重要。本集團絕不容忍在僱傭相關決策中基於年齡、性別、婚姻狀況、種族、宗教或殘疾的任何形式的歧視。除招聘外，我們亦採取措施確保僱員不會因任何形式的偏見而受到騷擾。

定期檢討及修訂人力資源管理的基本方法，使其在評核、薪酬、福利政策及職業發展方面與市場趨勢保持一致。表現評估及晉升決定一直基於透明及公平的考慮因素，包括讓每名僱員充分發揮其潛能的需要。

年內，本公司並沒有違反任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其它待遇及福利且對本公司有重大影響的相關法律及規例。



僱員組成

截至二零二五年十二月三十一日，本集團共有40名（二零二四年：40名）全職僱員及3名兼職僱員（二零二四年：1名），全部駐於香港。按性別、年齡組別、僱傭類型及地區劃分的僱員分佈明細概述如下：

	二零二五年		二零二四年	
	人數	百分比	人數	百分比
按性別				
男性	25	58%	23	56%
女性	18	42%	18	44%
按年齡組別				
<30	6	14%	5	12%
30 – 50	23	53%	24	59%
>50	14	33%	12	29%
按僱傭類型				
管理層	3	7%	3	7%
一般員工	40	93%	38	93%
按地區				
香港	43	100%	41	100%

年內，本集團的整體流失率為2%（二零二四年：15%）。按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率如下：

	二零二五年	二零二四年
按性別		
男性	4%	26%
女性	–	–
按年齡組別		
<30	–	20%
30 – 50	4%	17%
>50	–	8%
按地區		
香港	2%	15%



福利及待遇

本集團高度重視僱員的福祉及待遇，認同彼等對本集團的整體成功及持續發展至關重要。

根據最新法律及規例，僱員有權享有所有法定假期、休假及福利，包括但不限於有薪產假、待產假、恩恤假、婚假及年假。此外，我們向僱員提供醫療保險。

通過採用數碼化出勤系統，有效管理僱員的工作時間及休息日，以保持整個集團的工作與生活平衡。超時工作安排是在完全自願的基礎上製定，並提供膳食及交通補貼，以支持需要超時工作的僱員。我們的員工手冊亦載有有關薪酬及解僱的政策。

B2. 健康與安全

本集團的業務營運並未涉及高風險活動。本集團高度重視僱員的職業安全、衛生及健康，並全力為僱員營造安全舒適的工作環境。

我們定期檢討有關工作環境及安全的內部政策及常規，確保全面遵守適用法律及規例，並防範任何職業健康風險。

為營造更健康舒適的工作環境，所有僱員及訪客禁止於辦公室內吸煙。該項措施旨在保護非吸煙者免受二手煙的健康風險，並將工作場所的潛在火災風險降至最低。大廈管理處亦安排救援、防火及疏散演習，以提高員工的安全意識。此外，辦公室內所有員工均可使用急救用品以處理受傷情況。該急救箱放置於方便及易於取用的位置。此外，我們還聘請專業清潔公司定期對辦公室及設備進行清潔及消毒，以確保工作環境的衛生。

為探索職業健康與安全方面的改善措施，本公司自二零一九年起註冊成為香港職業安全健康局的綠十字會成員。綠十字會將各組織聚集在一起，共同參與基準制定過程，因此我們能夠與其它組織比較以評估我們的安全及健康管理。綠十字會亦為成員提供培訓計劃及工作坊，以促進經驗分享並深入了解最佳常規的實施。

年內，本公司並無發現任何嚴重違反有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業性危害的相關法律及規例的情況，包括但不限於香港法例第509章《職業安全及健康條例》。

本集團在過去三個報告年度均未因工傷在工作日內蒙受任何損失，因工死亡人數在過去三個報告年度各年為零。

B3. 發展及培訓

我們堅信，培訓可提升僱員的能力、工作技能、專業知識及表現，使彼等可提供優質服務。由於本集團受多項條例、規則及指引的約束，例如但不限於《證券及期貨條例》、《個人資料（私隱）條例》、上市規則及香港證券及期貨事務監察委員會（「證監會」）的《打擊洗錢（「打擊洗錢」）及恐怖分子資金籌集（「恐怖分子資金籌集」）指引》，每位持牌僱員須在每個日曆年內完成與其持牌受規管活動及／或專業機構活動相關的規定持續專業培訓時數。

年內，本公司鼓勵全體僱員參加由公司註冊處組織的打擊洗錢研討會，以維持員工最高標準的專業行為及道德規範。此外，本公司亦為董事安排培訓，以增進彼等對最新監管資訊的了解。我們亦為有興趣參加外部培訓計劃的僱員提供補貼。該等舉措有助於我們的員工提升專業知識並盡其所長。

有關年內發展及培訓的統計數據如下：

	人均培訓時數 ⁸		受訓僱員百分比 ⁹	
	二零二五年	二零二四年	二零二五年	二零二四年
按性別				
男性	10	9	100%	90%
女性	9	12	94%	89%
按僱傭類型				
管理層	14	10	100%	100%
一般員工	9	10	98%	89%

⁸ 人均培訓時數乃以年內特定組別僱員（包括離職僱員）的總培訓時數除以截至十二月三十一日該特定組別的僱員總數（亦包括年內離職僱員）計算。

⁹ 受訓僱員百分比乃以年內特定組別的受訓僱員（包括離職僱員）人數除以截至十二月三十一日該特定組別的僱員總數（亦包括年內離職僱員）計算。



B4. 勞工準則

本集團嚴格禁止使用童工及強制勞工。於招聘過程中，我們會審核應聘者的身份文件，且不會聘用任何未達法定工作年齡的應聘者。倘發現任何違反相關勞工法例、法規或標準的情況，本集團將根據內部政策及規例處理該情況，例如終止僱傭合約或向執法機構舉報違規行為。

年內，本公司並不知悉任何違反有關禁止僱用童工及強制勞工且對本公司造成重大影響的相關法律及規例（包括但不限於香港法例第57章《僱傭條例》）事宜。本公司亦沒有發現任何相關僱用童工或強制勞工個案。

B5. 供應鏈管理

本集團主要採購辦公用品、辦公設備及用於香港的經紀服務線上交易平台的資訊技術軟件。年內，本集團於其香港的供應鏈中聘用了57家服務供應商（二零二四年：54家）。

於採購過程中，本集團根據供應商的服務及產品品質，以及彼等的經驗、往績記錄及對社會責任的承諾，審慎評估所有供應商。本集團與供應商保持持續的溝通，並定期檢討評估其產品品質及與ESG相關的風險。本集團並不知悉其供應商對環境及社會造成任何重大不利影響。

為履行我們在環境保護方面的責任，我們會優先採購環保及節能的辦公用品及設備。

B6. 服務責任

為提供最高水準的金融服務並保持交易暢順，我們對可能因技術故障而導致系統失效或交易執行延遲保持警惕，乃由於此類事件可能會給客戶造成重大損失。我們致力於維持最高服務標準，制定有系統的應急計劃，並定期進行緊急演習以確保做好準備。

於二零二五年，本集團並無收到與服務相關的投訴。於收到投訴後，我們將及時妥善地處理所有客戶投訴，並保存完整的記錄及實施嚴謹的調查程序。對於接獲的投訴，我們將迅速處理，並採取補救措施以儘快解決問題。我們將在確定投訴處理結果後的三個營業日內通知客戶結果。我們對有效投訴管理的承諾反映了我們維持高標準服務並確保客戶滿意度的決心。





我們的營運嚴格遵守相關法律及法規，包括但不限於香港法例第571章《證券及期貨條例》、香港法例第163章《放債人條例》及香港法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。

由於我們的業務性質，標籤、廣告、已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比以及保障知識產權，均不適用。

資料私隱保護

本集團致力於通過維持安全及可靠的數據環境以保護其客戶、僱員、商業夥伴及供應商的私隱。本集團遵守香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》，確保最高標準的資料安全及保護。

本集團始終尊重客戶的私隱，並制定政策防止任何個人資料外洩或違規。為加強數據管理，本集團已對機密數據進行存取控制，僅允許獲授權人員存取相關資料。該等人員負責保護數據免受誤用及未經授權披露。電腦及伺服器均設有密碼保護。

年內，本集團並不知悉任何違反有關本集團所提供服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關法規及守則的事件。

B7. 反貪污

本集團培育道德行為文化，並積極防止任何不道德的交易行為。為應對潛在的商業不當行為，本集團設有舉報政策，讓個人能夠以保密的方式舉報對涉嫌不當行為的疑慮。管理層將調查任何可疑或違法行為，以保障本集團的利益。本集團亦設有反貪污政策以保持高標準的誠信及遵守反貪污法規。如發現案件涉及刑事罪行，將轉交有關監管機構或執法機關作進一步調查。

年內，本集團並無涉及任何已審結的貪污訴訟案件。本集團遵守香港所有適用的打擊洗錢法律及法規，包括香港法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集(金融機構)條例》、香港法例第201章《防止賄賂條例》及證監會發佈的《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集指引》。





作為獲證監會授權於其信託賬戶持有客戶資金的持牌法團，本集團於開戶程序、客戶盡職調查及處理客戶資金過程中，實施嚴格的打擊洗錢及恐怖分子資金籌集的政策。

於年內舉行了有關打擊洗錢及恐怖分子資金籌集的培訓課程，以教育並更新董事及相關員工對最新打擊洗錢及恐怖分子資金籌集協議的認知。

B8. 社區投資

本集團時刻關注社區的需求，並盡力通過支持慈善組織以表達我們的關懷。我們亦鼓勵僱員以義工身份參與社會工作，這有助於我們與社區建立更緊密的聯繫。

環境問題是本集團參與的主要範疇之一。本集團致力於參與各種社區活動，以提高其成員及公眾的環保意識。

年內，我們鼓勵僱員參與由知名機構舉辦的各項社區活動。我們參加了由香港樂施會組織的「二零二五年樂施米義賣大行動」以及由公益金組織的二零二五年公益行善「折」食日。此外，我們參加了「二零二五年國慶紫荊齊心跑」，其首要目標旨在促進社會凝聚力及包容性。

年內，本公司亦為綠色存款提供了4百萬美元及10百萬港元，用於為創興銀行合資格綠色項目提供融資及／或再融資，年期為1至3個月。該等項目包括但不限於綠色建築、可再生能源、能源效率、污染防控、清潔交通、可持續水資源及廢水管理，旨在減少碳足跡及環境足跡，符合我們對可持續常規的承諾。

展望未來，本集團仍致力於完善我們的策略，積極承擔企業社會責任，為建立一個更緊密的社會作出貢獻。二零二五年，本集團向不同慈善機構捐款約3,600港元（二零二四年：6,000港元），作為我們企業社會責任承諾的一部分，並支持對社區產生積極影響的活動。

