



# 國際資源集團

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號: 1051



## 2021

環境、  
社會及管治報告



# 目錄

關於本報告	3
ESG管理方法	5
<b>A. 環境</b>	
A1. 排放	7
A2. 資源使用	8
A3. 環境及天然資源	9
A4. 氣候變化	10
<b>B. 社會</b>	
B1. 僱傭	11
B2. 健康與安全	14
B3. 發展及培訓	15
B4. 勞工準則	16
B5. 供應鏈管理	16
B6. 服務責任	17
B7. 反貪污	18
B8. 社區參與	18





## 關於本報告

本報告是國際資源集團有限公司(「本公司」)與其附屬公司(統稱「本集團」)的第六份《環境、社會及管治(「ESG」)報告》。本集團從事金融服務、放債、自營投資及房地產業務。本報告載有我們於環境和社會方面的管理方法和表現。本報告應與我們的年報一併閱讀。有關企業管治部分，請參閱我們截至二零二一年十二月三十一日止年度之年報的第26-39頁。

本公司董事會(「董事會」)確認已審閱並批准本報告，盡其所知，本報告包含與本集團營運有關的所有重要議題，並公平地呈現本集團每個方面的表現。

### 報告準則

本報告乃遵守香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》而編寫。本報告備有英文版本，若兩版本有任何差異，請以英文版本為準。電子版會於聯交所及本公司網站發佈。

### 報告期及範圍

本報告涵蓋本集團的所有業務營運，並呈現本集團由二零二一年一月一日至十二月三十一日之財政年度(「本年度」)有關ESG管理方法與績效相關的信息。



### 聯絡方法

地址：香港灣仔告士打道151號資本中心  
18樓1801室

電話：(852) 2283 8200

傳真：(852) 2283 8210

電郵：information@g-resources.com

網站：www.g-resources.com



## 董事會聲明

儘管本集團的業務對環境的影響甚微，但我們在作出任何決策及制定企業策略時仍致力考慮可持續發展，以盡量減少我們對社區造成的任何環境及社會影響。

董事會承擔解決所有ESG事宜的最終責任，並在對本集團的營運作出決策時予以考慮。本集團已成立由高級管理人員組成的ESG工作小組，以管理ESG及相關事宜。該工作小組每年向董事會報告並由董事會評估所有ESG相關決策的成果。

經廣泛諮詢利益相關者後，我們對議題進行排序並列出被認為重要的ESG相關議題。重要議題的最終清單及其優先次序由董事會評估及批准，成為本集團制定ESG管理策略的基礎。

本集團的風險管理策略將ESG事宜納入考慮範圍，尤其是已識別出來需優先處理的風險，因為該等風險發生的可能性較高。經考慮我們的業務性質及現況後，我們設定盡量減少對環境影響的目標。

董事會已審閱及批准本報告，並確認就其所知，本報告已涵蓋所有重要議題並公平呈列各議題的表現。

## ESG管理方法

增長、尊重、卓越、行動和透明(GREAT)是推動我們ESG管理方法的理念的主要組成部分。本公司的ESG表現的最終責任由董事會承擔，實際工作則分配予管理團隊。



**GROWTH 增長** 業務精進，利潤增益



**RESPECT 尊重** 尊重自己，關懷社群



**EXCELLENCE 卓越** 追求卓越，力臻完美



**ACTION 行動** 群策群力，兌現承諾



**TRANSPARENCY 透明** 透明開放，優良管治

## 本公司的重大議題

為識別與ESG有關的風險及機遇並持續改善可持續發展方面的表現，我們需要與利益相關者保持溝通，並考慮他們的意見及建議。因此，本集團透過適當渠道與內部及外部利益相關者(包括僱員、投資者和股東、政府、客戶及社區)持續交流。我們與各利益相關者的溝通方式及使用的溝通渠道載列於下表。

利益相關者	議題	溝通渠道
投資者和股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 企業管治</li> <li>• 營運風險</li> <li>• 業務營運</li> <li>• 披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 投資者會議和路演</li> <li>• 股東大會</li> <li>• 財務報告和新聞稿</li> <li>• ESG報告</li> </ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 培訓與發展</li> <li>• 薪酬</li> <li>• 職業健康與安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 舉報政策</li> <li>• 培訓反饋</li> <li>• 薪酬政策</li> <li>• 年度評核</li> </ul>
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 稅務合規</li> <li>• 僱員保障</li> <li>• 商業道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守法律及規例</li> <li>• 積極應對政府政策</li> <li>• 與相關政府部門持續溝通</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 資料私隱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 本公司網站</li> <li>• 前線僱員的反饋</li> </ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 幫助有需要人士及扶貧</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 支持相關領域的慈善組織</li> </ul>



## A. 環境

我們的業務性質以辦公室為主。由於不涉及生產，因此能源消耗微乎其微，產生排放物及污染影響同樣較少。然而，我們非常重視我們的業務對環境及可持續發展的任何不利影響，不斷嘗試提高資源使用效率及減少溫室氣體排放。我們不僅鼓勵僱員幫助保護環境，亦就此提供各種培訓。


我們已就環境保護的不同方面設定目標，並定期監察我們在該等目標的表現。有關資料如下表所示：

方面	目標
溫室氣體排放	繼續獲取香港綠色機構認證（「香港綠色機構認證」）的節能證書
廢棄物	回收90%用紙
能源效益	購買帶有能源效益標籤的電子設備
水資源使用	水相關設備必須具有一級效益標籤

### A1. 排放

本集團營運產生的排放來自電力消耗，均為間接碳排放。於二零二一年，總溫室氣體排放量約為109.53噸二氧化碳當量，密度為0.002噸二氧化碳當量／千美元收益（二零二零年：121.13噸二氧化碳當量和0.002噸二氧化碳當量／千美元收益）。年內，我們子公司的其中一個辦公室的125支光管已更換為115支LED光管，包括97支18W T8 LED光管及18支10W T8光管。隨著更換能源使用效率更高的照明設備，預期本集團的溫室氣體排放及能源消耗將減少。

我們的營運以辦公室為基礎，所產生的有害或無害廢棄物微乎其微，我們透過鼓勵在可行情況下循環再用，致力減少所產生的少量廢棄物。我們積極推行綠色辦公室措施，將廢紙、鋁罐及塑膠廢物分類，以便回收。我們使用獨立垃圾箱存放主要類型的廢棄物，及僱員須將廢紙、鋁罐及塑料廢棄物僅丟棄於指定垃圾箱。於垃圾箱收集的廢物會送往廢物回收站作進一步分類。電子廢棄物，例如功能失調打印機、已使用的碳粉盒等，會交由適當的機構回收。



年內，本公司實現廢棄物管理目標，獲得由香港綠色機構認證頒發基礎級別的減廢證書，認可本公司在日常營運中避免和減少廢物產生而做出的努力。我們將繼續加強努力以達到回收90%用紙的目標。我們定期參與香港公益金舉辦的綠色低碳日，提高僱員對環境相關事宜的意識。

於二零二一年，本公司嚴格遵守所有與環境相關的法律及規例。我們並不知悉任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污及有害或無害廢棄物的產生且對本公司造成重大影響的的法律及規例事宜。



## 減廢證書

Wastewi\$e  
—Certificate—

### A2. 資源使用

本公司的日常營運過程中涉及電力和水的使用。年內，總用電量約為138,643千瓦時，總能源密度為0.008千兆焦耳／千美元收益(二零二零年：153,324千瓦時及0.010千兆焦耳／千美元收益)。本公司的總耗水量為241立方米，用水密度為0.004立方米／千美元收益(二零二零年：195立方米和0.004立方米／千美元收益)。

年內，本集團實現節能目標，獲得由香港綠色機構認證頒發卓越級別的節能證書，認可本集團於節能方面持續改進的努力，包括進行行政管理、採購節能設備和鼓勵僱員使用公共交通工具上下班的行動計劃，以幫助減少溫室氣體的排放。

年內，本集團在求取適用水源上並無任何問題。我們的營運並無使用包裝材料。作為一項節約資源的強化措施，我們僅購買再生資源紙張、廁紙及紙巾，並盡可能使用再生碳粉盒。



## 節能證書

Energywi\$e  
—Certificate—



### A3. 環境及天然資源

#### 綠色辦公室措施 — 綠識空間

本公司一直積極打造環保和可持續發展的工作場所。我們一直參與「Let's GO(綠識空間)」，這是一項綠色辦公室認證計劃，旨在通過一系列措施和行動，將節約能源和資源的概念融入日常營運中。



#### 照明



- 採用節能的LED照明系統
- 除營運必需外，在午休期間關閉或減少使用照明

#### 冷氣



- 將平均室溫保持於25°C-27°C之間
- 不使用時關閉冷氣機
- 在窗戶上安裝太陽隔熱膜以降低冷卻成本

#### 辦公設備



- 採用節能打印機和冰箱
- 降低電腦屏幕亮度並禁用屏幕保護程序
- 不使用時關閉辦公設備

節約能源措施

#### 紙張



- 使用電子設備(例如平板電腦和投影儀)取代印刷本
- 使用森林管理委員會認證的紙張
- 重複使用信封作內部郵遞
- 預置雙面打印

#### 廢棄物



- 回收紙張、廢舊打印機和已使用的碳粉盒
- 收集了535個塑料瓶，229個紙包飲品盒和365個鋁罐作回收
- 安裝淨水器以減少購買瓶裝水
- 提供足夠的可重用餐具以減少即棄廢棄物

#### 水



- 鼓勵節約水資源
- 於每次使用後確保水龍頭已關上

節約資源措施

## A4. 氣候變化

本集團非常明白氣候變化是一項需要所有人認真解決的問題。我們毫不猶豫地識別氣候變化對我們業務和發展的潛在風險，並持續制定策略，同時遵循同業的做法。我們已制定氣候變化政策，當中載列應對氣候變化所需及採取的行動。





## B. 社會

任何公司的僱員均是決定其業務成功的關鍵因素，我們亦是一樣。我們遵循「以人為本」的理念，致力為所有僱員提供健康及安全的工作環境。年內，我們嚴格遵守香港的所有有關法律及規例。

### B1. 僱傭

有能力及勤勉的員工是公司發展業務及實現可持續發展的必要條件。我們相信，吸引及挽留人才的先決條件之一是招聘及晉升流程的透明度。我們確保在此背景下作出的所有決定均基於個人優點、表現及專業經驗。

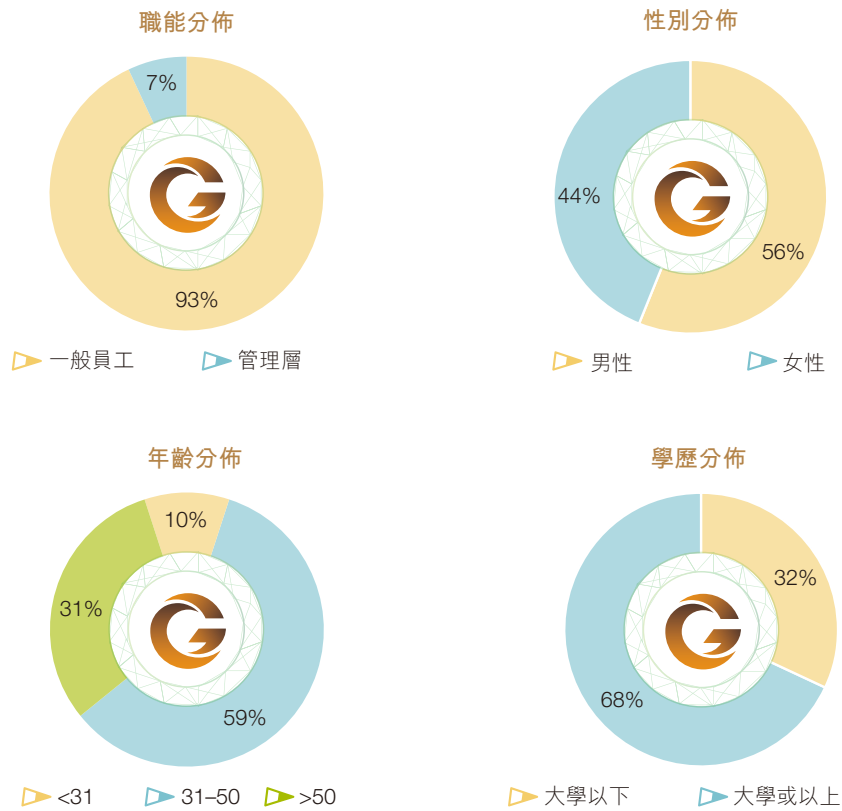
在此背景下，本公司認為促進內部環境的多元化及包容性同樣重要。本集團絕不容忍在僱傭相關決策中基於年齡、性別、婚姻狀況、種族、宗教或殘疾的任何形式的歧視。除招聘外，我們亦採取措施確保僱員不會因任何形式的偏見而受到傷害。

定期檢討及修訂人力資源管理的基本方法，使其在薪酬、福利政策及職業發展方面與市場趨勢保持一致。表現評估及晉升決定一直基於透明及公平的考慮因素，包括讓每名僱員充分發揮其潛能的需要。

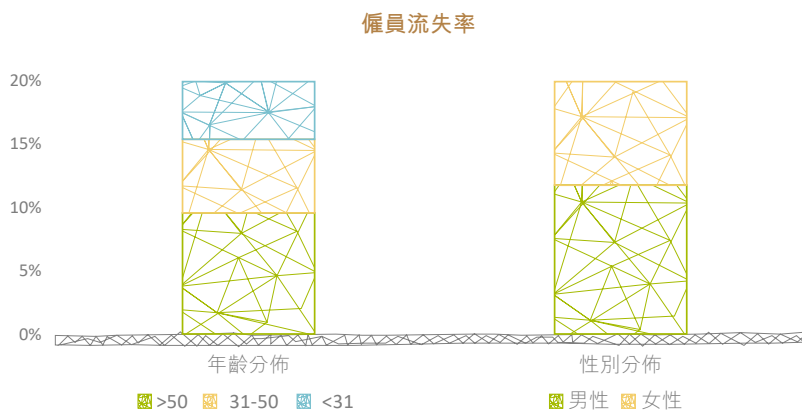
年內，本公司並沒有違反任何有關賠償及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其它待遇和福利且對本公司造成重大影響的法律及規例。

## 僱員組成

截至二零二一年十二月三十一日，本集團於香港共有68名全職僱員，男女比例約為38：30，當中約59%的員工年齡介乎31至50歲之間。約93%的僱員為一般員工及7%為管理層。學歷分佈方面，68%的僱員擁有學位或更高學歷。



年內，僱員流失率為19%。





## 僱員福利

我們的薪酬待遇包括強制性公積金、有薪病假、保險、產假、侍產假、婚假及恩恤假，以及其它福利。這些待遇根據最新的規例和法律進行審查和修訂，並考慮了定期的內部監控程序。

通過採用數碼化出勤系統，有效管理僱員的工作時間和休息日，以保持整個集團的工作與生活平衡。超時工作安排是在完全自願的基礎上製定，並提供膳食和交通補貼，以支持需要超時工作的僱員。

## 僱員溝通

本集團致力於與僱員維持密切的關係。COVID-19疫情爆發亦為我們帶來挑戰。我們協助僱員遵守社交距離規範，並提供一切所需協助以應對有關情況。我們亦確保僱員能夠在工作與生活之間取得平衡。年內，我們為員工提供了由世界自然基金會香港分會舉辦的大埔元洲仔自然環境保護研究中心的花園與蘭花節的參與機會，讓僱員有機會參觀大埔的標誌性建築，了解其建築歷史和故事，並獲得一些可應用於日常生活的第一手可持續生活方式技巧。

我們認為與僱員進行正確的溝通是必要的，而去年因疫情關係尤其如此。我們重視僱員的關注，並透過雙向溝通平台、電子郵件、定期會議及其它渠道與員工溝通。



## B2. 健康與安全

為僱員提供健康及安全的工作環境是我們的首要任務。為應對COVID-19疫情帶來的情況，我們採取非常靈活的方法，並在可行的情況下允許僱員在家工作。儘管對辦公室進行消毒較為常規及簡單，但我們向員工提供培訓，以確保彼等知悉如何以安全方式使用化學消毒劑及殺蟲劑。這表明我們對職業健康與安全的承諾。

我們定期檢討有關工作環境及安全的內部政策及常規，此舉亦有助我們確保全面遵守所有適用法律及規例，並防止任何職業健康風險。我們為所有員工提供一切可能的保障，主要是為僱員提供定制的保險單。我們亦透過安排合適的網上工作坊及介紹瑜伽及呼吸技巧，協助僱員應對工作壓力。

基本上，我們的業務性質使得工作中並無嚴重風險。本公司自二零一九年起成為綠十字會會員，以行業慣例及同業為基準，致力追求卓越的職業安全及健康。

年內，本公司並無發現任何有關提供安全的工作環境和保護僱員免受職業危害的相關法律及規例行為對本公司造成重大影響。最近三年無僱員因工傷亡；因此，沒有因工傷而損失的天數。



維持職業安全的工作場所的措施

### B3. 發展及培訓

我們相信只有我們的僱員有能力及勤勉，我們才能長期取得成功。為此，我們須確保僱員具備所需技能及資訊。除確保表現外，為僱員提供充足培訓亦有助他們最大限度地發揮個人及專業潛能，從而有助本集團吸引及挽留頂尖人才。人力資源部門負責與各部門主管協商制定及實施培訓計劃。

我們定期邀請專業人士與我們的僱員分享對行業趨勢及新發展，以及相關法律及規例的任何變動的了解。希望參加外部培訓計劃及研討會的員工可透過補貼費用的方式獲得幫助。該等措施有助我們的員工提升專業知識及工作表現。

本集團以科學及透明的方式評估個別僱員的表現，並以獎賞及獎勵的方式適當認可傑出表現。我們的績效審查系統包括基於直屬上司報告的年度評估。薪金調整、晉升、職位調動及其它相關決定乃基於該等評估。

	人均培訓時數		受訓僱員百分比	
	2021	2020	2021	2020
<b>按性別</b>				
男性	<b>9</b>	8	<b>113%*</b>	97%
女性	<b>11</b>	8	<b>103%*</b>	90%
<b>按職能</b>				
管理層	<b>10</b>	8	<b>100%</b>	100%
一般員工	<b>10</b>	8	<b>110%*</b>	93%

\* 流失人數計入受訓僱員人數



## B4. 勞工準則

本公司管理層尊重勞動規例定的僱員權利。我們在招聘方面遵守所有相關法律及規例，並嚴禁童工或強制勞工。我們堅持所有新僱員聲明其年齡為18歲或以上，並通過出示適當的身份證明文件證明。

鑒於我們嚴格的招聘程序，以及在香港這個發達市場僱用童工或強制勞工的風險很少，本集團認為消除這種做法的程序沒有必要。

年內，本公司並不知悉任何違反有關防止童工及強制勞工且對本公司造成重大影響的法律及規例事宜。本公司亦沒有發現任何相關童工及強制勞工個案。

## B5. 供應鏈管理

本集團高度重視與供應商的關係，因此定期與供應商溝通，以確保業務營運順暢，並充分關注供應商的可持續發展事宜。業務性質致使我們沒有許多供應商。儘管如此，我們定期與供應商就ESG相關事宜進行溝通，主要採購為辦公室設備、設施及消耗品，而採購乃基於產品及服務質素、可靠性及供應商履行社會責任的情況。





## B6. 服務責任

確保向客戶提供的產品及服務質素為最重要的一項。本集團確保他人的知識產權不受侵犯。我們僅從合法來源採購產品。

為確保向客戶提高最高水平的金融服務，並保持交易暢順，我們密切關注因技術故障而導致的系統意外故障或甚至延遲執行交易等事件，因為此類事件可能會給客戶造成嚴重損失。我們致力維持最高服務標準，並制定有系統的應急計劃。定期進行緊急演習。

本集團高度重視維持與客戶的良好關係和企業形象。客戶的任何投訴均按照我們的內部監控及營運手冊所規定及記錄的程序處理。我們鼓勵所有僱員就我們的政策及行動發表意見。即使客戶口頭提出投訴，有關記錄也會被仔細保存。當投訴以書面形式提交時，將由本公司負責人員處理。董事會獲悉收到的投訴並獲悉處理結果。投訴的保密性被視為一項重要責任。

我們的業務性質為不涉及產品標籤。同樣地，產品的健康與安全在我們營運中並沒有構成重大問題。

### 資料私隱保護

對本集團而言，維護自身及其客戶及業務夥伴的數據安全及私隱同樣重要。我們的業務令我們處理大量與擁有非常多元化業務及背景的客户有關的數據。我們在字面及精神上遵守香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》，以保護所有客戶資料免受誤用、遺失、損壞或貪污。

我們已制定一系列涵蓋所有服務的行為守則，特別是保護客戶私隱及防止資料外洩的風險。我們有系統地禁止未經授權存取、複製、傳播或披露客戶的機密信息，並就此定期培訓相關僱員。

年內，本公司並不知悉任何違反有關所提供的產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的相關法律及規例對本公司造成重大影響。



## B7. 反貪污

誠信及操守對本集團而言至關重要。我們的管理層嚴肅處理賄賂、欺詐及貪污行為，以防止不道德行為。所有人員均須遵守所有適用法律及規例，包括香港法例第201章《防止賄賂條例》。我們的員工不得從事可能危害客戶及其它利益相關者利益的不當行為或瀆職行為。

為有效識別和調查不道德行為，本公司審核委員會下制定了舉報政策，鼓勵僱員、客戶、供應商及本集團其它利益相關者提出疑慮，並以保密的方式向本公司舉報任何涉嫌腐敗的不當行為。如發現案件涉及刑事罪行，將轉交廉政公署作進一步調查。

年內，我們邀請廉政公署講者分享他們的經驗，並與我們的董事及員工進行有關商業誠信的討論。目的是向我們的員工展示真實的事例，以便了解貪污情況的特徵及解決道德問題的方法。

年內，本公司錄得零宗已審結的貪污訴訟案件，亦並不知悉任何違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本公司有重大影響的相關法律及規例。本集團並無涉及任何貪污個案。

## B8. 社區參與

本集團致力履行其應盡的社會責任。我們自願參與慈善項目，並在適當情況下捐款，展示我們乃社區的一份子。我們亦鼓勵僱員自願參與社會工作，有助於我們加強與社區的聯繫。

環境問題是本集團一個主要參與的範疇之一。本集團致力參與各種社區活動，以提高員工及公眾的環保意識。

年內，我們鼓勵僱員參與由香港公益金舉辦的公益金便服日、公益愛牙日和綠色低碳日，以及由世界自然基金會香港分會舉辦的大埔元洲仔自然環境保護研究中心的花園與蘭花節。展望未來，本集團將繼續完善我們的策略，以承擔企業社會責任，建立一個更緊密的社會。本集團共捐款約5,000港元。